



Plan Estratégico de Sostenibilidad Grupo Harinera Vilafranquina 2030

Índice



1	Introducción-Alineación con los Objetivos 2030
2	Eje 1: Medioambiente y Eficiencia Energética
3	Eje 2: Social
4	Eje 3: Calidad Seguridad e Innovación
5	Eje 4: Confianza-Gestión ética y responsable
6	Conclusión

1.Introducción

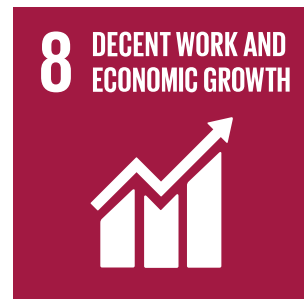
En Grupo Harinera Vilafranca, entendemos que nuestra actividad, ligada al sector agroalimentario, tiene un papel relevante en el proceso de transformación hacia un modelo económico y productivo más sostenible.

Desde nuestros inicios, y especialmente en la última década, hemos integrado de forma transversal los principios de sostenibilidad en cada aspecto de nuestro funcionamiento.





THE GLOBAL GOALS



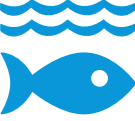
1.Introducción-Alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Estamos firmemente comprometidos con la protección del medio ambiente, la eficiencia en el uso de recursos, la transición energética y la responsabilidad social, como lo demuestran nuestras políticas internas, el Código ético, nuestras certificaciones ISO, y la aplicación rigurosa de la normativa ambiental.

Todo ello en coherencia con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, en 4 ejes principales:

- Eje Medioambiental y Eficiencia Energética
- Eje Social
- Eje Calidad Seguridad e Innovación
- Eje Confianza Gestión Ética y Responsable

1.Introducción: Alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

																	
Eje 1: Medioambiente y Eficiencia Energética																	
Eje 2: Social																	
Eje 3: Calidad Seguridad e Innovación																	
Eje 4: Confianza-Gestión Ética y Responsable																	

2. Eje 1. Medioambiente y Eficiencia Energética



2.Futuro Sostenible



Como empresa perteneciente al sector agroalimentario, nuestra actividad está intrínsecamente alineada con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 2: Hambre Cero, orientado a garantizar la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover una agricultura sostenible.

En cumplimiento de la Ley 1/2025, de 1 de abril, sobre prevención de pérdidas y desperdicio alimentario, hemos implementado un Plan de Prevención de Residuos y Desperdicio Alimentario. Dicho plan integra prácticas de eficiencia en los procesos productivos y logísticos, permitiendo optimizar el uso de materias primas y minimizar el desperdicio.

Con ello, reforzamos nuestra contribución a uno de los pilares fundamentales del ODS 2.

2.Gestión del Agua



El agua es un recurso esencial para nuestras operaciones. Más del 90% del agua que se consume se debe a su uso en el proceso productivo, es por ello que su gestión responsable es prioritaria. Monitorizamos el consumo de agua en todas nuestras áreas productivas y aplicamos medidas de eficiencia, tales como:

- Sistemas de control automatizados: Dosificadores que añaden la cantidad exacta de agua estrictamente necesaria para el proceso, evitando el consumo excesivo de este recurso.
- Para minimizar el consumo de agua en las oficinas, los grifos disponen de reductores de caudal y aireadores.
- Las cisternas de los aseos cuentan con un sistema de interrupción de vaciado del agua.

Asimismo, aseguramos un tratamiento eficaz y conforme a la normativa vigente de todas nuestras aguas residuales antes de su vertido, cumpliendo estrictamente los límites legales establecidos.

En este marco, contamos con plantas de depuración biológica en cuatro de nuestros centros de producción (Harinera Vilafrankina Els Monjos, Harinera Vilafrankina Arévalo, Guria Biurrun-Campanas y Oromas Puerto Real), lo que refuerza nuestro compromiso con una gestión ambiental responsable y sostenible.

2.Sistema de Gestión Ambiental. Certificado Huella de Carbono y Descarbonización



Uno de los ejes centrales de nuestra estrategia ambiental es la gestión y reducción de la huella de carbono. Cada año, calculamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) siguiendo los criterios de Cálculo de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica.

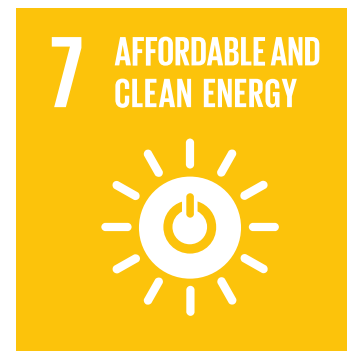
Actualmente en base al Real Decreto 214/2025, desarrollamos e implementamos planes de reducción progresiva, centrados en:

- Mejora de procesos industriales y reducción del consumo energético.
- Sustitución de fuentes de energía por opciones renovables o menos emisivas como la instalación de placas fotovoltaicas (Diap.11).

Nuestro objetivo es reducir nuestra huella de gases de efecto invernadero en al menos un 15% en los alcances 1 y 2 para el año 2023.

Estos esfuerzos nos permiten contribuir activamente al objetivo nacional y europeo de neutralidad climática, reafirmando nuestro compromiso con el Acuerdo de París y los objetivos climáticos de la UE.

2.Sistema de Gestión Ambiental Certificado



Desde hace más de diez años, contamos con un Sistema de Gestión Ambiental certificado según la norma ISO 14001, que garantiza el control riguroso, documentado y auditable de los aspectos ambientales asociados a nuestra actividad.

En paralelo, nuestra estrategia energética se basa en un enfoque integral que combina tecnología, digitalización, buenas prácticas organizacionales y una sólida cultura corporativa.

Contamos con un Sistema de Gestión Energética certificado bajo la norma ISO 50001 en seis de nuestros ocho centros de producción, lo que nos permite:

- Monitorizar el consumo en tiempo real.
- Identificar desviaciones y oportunidades de mejora.
- Definir objetivos de eficiencia con indicadores medibles.

Además, invertimos en maquinaria de alta eficiencia energética, sistemas de iluminación LED, y hemos creado un programa interno de formación energética, que involucra activamente a todo el personal en la optimización de consumos.

2.Sistema de Gestión Ambiental.

Certificado Huella de Carbono y Descarbonización.

Instalación de Placas Fotovoltaicas

Servicio y Centro	Proyecto	Situación del proyecto
Guría, S.A. Biurrun-Campanas (Navarra)	Planta fotovoltaica para autoconsumo de 773,375 KWp	Realizado
Oromas, S.A. Puerto Real (Cádiz)	Planta fotovoltaica para autoconsumo de 2.164,84 KWp	Realizado
Oromas, S.A. (Zaragoza)	Planta fotovoltaica para autoconsumo de 181,7 KWp	Realizado
Harinera Vilafranquina, S.A. (Cádiz)	Planta fotovoltaica para autoconsumo de 1.562,3 KWp	Realizado
Harinera Vilafranquina, S.A. Santa Margarida i Els Monjos (Barcelona)	Planta fotovoltaica para autoconsumo de 4.803,76 KWp	Finalización 2027
Harinera del Pisuerga S.A.Nogales de Pisuerga (Palencia)	Planta fotovoltaica para autoconsumo de 2.105,6 KWp	Finalización 2026
Harinera Vilafranquina, S.A. Arévalo (Ávila)	Planta fotovoltaica para autoconsumo de 5.000 KWp	En estudio

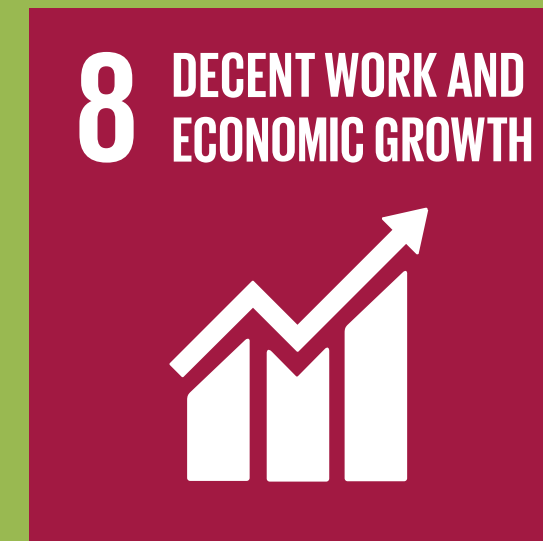
2.Cumplimiento Normativo y Liderazgo Ambiental



Operamos bajo un estricto marco regulatorio que garantiza la protección ambiental en cada una de nuestras plantas. La aplicación de **la Ley 7/2021 de Cambio Climático y Transición Energética, la Ley 7/2022 sobre residuos y suelos contaminados**, así como las directivas europeas en materia de eficiencia energética, gestión de emisiones, envases y economía circular, guían nuestra actuación diaria.

Además, nuestras instalaciones, en su mayoría, se encuentran bajo la Ley de Intervención Integral de la Administración Ambiental, lo que implica que nuestras actividades están calificadas como potencialmente contaminantes de la atmósfera. Esto conlleva una responsabilidad adicional, nos referimos a la adopción de las Mejores Técnicas Disponibles, conforme a la Directiva 2010/75/UE, asegurando así un control ambiental avanzado y el mantenimiento de altos estándares de cumplimiento legal.

3.Eje 2.Social



3.Salud, Bienestar y Formación Continua



La sostenibilidad no se limita a soluciones técnicas, sino que representa también un compromiso humano, social, cultural y organizacional. En esta línea, fomentamos el desarrollo continuo de las personas que forman parte de las compañías del Grupo.

En materia de seguridad y bienestar laboral, contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado según la norma ISO 45001, así como con personal técnico de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) en plantilla.

De cara a 2030 el Grupo quiere:

- Reducir la dependencia de **Servicios de Prevención Ajenos**, fortaleciendo un modelo interno de prevención más autónomo, estable y alineado con la estrategia global del Grupo.
- Optimizar la eficiencia, compartiendo recursos técnicos y humanos entre las distintas sociedades, evitando duplicidades y mejorando el aprovechamiento de las capacidades existentes.
- Mejorar la calidad de todos los procesos relacionados con la gestión de la seguridad, al realizarse internamente a través de profesionales cualificados y especializados en las prácticas propias del sector.
- Simplificar y reforzar el cumplimiento Normativo y Fomentar una cultura preventiva robusta basada en el intercambio de conocimiento.

3. Igualdad de Género y diversidad



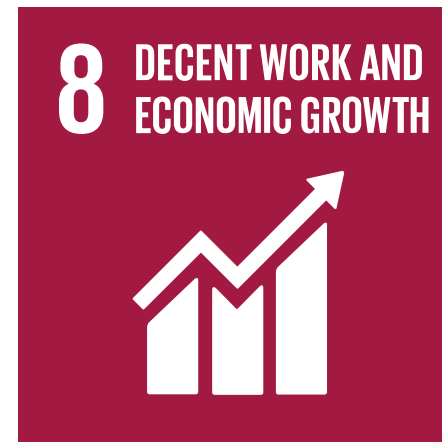
Los sectores de fabricación de productos de molinería y de elaboración de pastas alimenticias han estado tradicionalmente muy masculinizados. Conscientes de esta realidad estructural, asumimos el compromiso de promover una transformación cultural y organizativa que garantice la igualdad real entre mujeres y hombres en nuestras empresas.

Desde 2022 contamos con Planes de Igualdad que establecen objetivos y medidas para:

- Garantizar procesos de selección igualitarios.
- Promover la presencia de mujeres en todos los niveles de la Organización.
- Facilitar la conciliación personal, familiar y laboral para todas las plantillas.
- Prevenir y actuar frente a cualquier forma de discriminación o acoso.
- Sensibilizar y formar al personal en igualdad y diversidad.

Este compromiso no es estático, realizamos un seguimiento periódico, evaluamos los avances e impulsamos acciones de mejora continua.

3.Trabajo decente y crecimiento económico



La sostenibilidad no se limita a soluciones técnicas, sino que constituye también un compromiso humano.

Conscientes de nuestro papel como agentes de cohesión social en los territorios donde operamos, priorizamos la contratación de personas del entorno próximo a nuestros centros productivos.

Esta práctica no solo contribuye al desarrollo socioeconómico local, sino que también reduce significativamente la huella de carbono asociada a los desplazamientos.

En línea con los objetivos del ODS 8, promovemos empleos estables, de calidad y vinculados al ámbito local, lo que nos posiciona como motor de desarrollo en las comunidades donde estamos presentes.

4.Eje 3.Calidad, Seguridad e Innovación



4. Alimentación Responsable Futuro Sostenible



La calidad es nuestro principal compromiso.

El alto nivel técnico del personal profesional, junto con la avanzada tecnología de los equipos, garantizan productos que cumplen los más altos estándares de excelencia.

Con el fin de reforzar la seguridad alimentaria, la organización implementa un conjunto de medidas preventivas y tecnologías dirigidas a garantizar la inocuidad del producto en todas las etapas del proceso. Estas medidas incluyen sistemas de control preventivo, monitorización continua de parámetros, trazabilidad completa, la validación y verificación de los procesos, así como herramientas tecnológicas que permiten la detección y gestión temprana de riesgos potenciales.

Además, se trabaja bajo estándares reconocidos internacionalmente, como la norma BRC, que proporciona un marco robusto para asegurar el cumplimiento de los requisitos de seguridad alimentaria.

Este enfoque se alinea con el ODS 2, promoviendo sistemas de producción alimentaria sostenibles, mejorando la calidad y el valor nutritivo de los productos derivados del cereal, y contribuyendo a la seguridad alimentaria a través de soluciones confiables e innovadoras.

4. Transparencia y Mejora Continua



En el marco de una gestión responsable, revisamos de forma periódica nuestra política ambiental para garantizar su alineación con la evolución normativa y los avances tecnológicos.

Este enfoque dinámico nos permite anticipar desafíos, adaptarnos con agilidad y consolidar una cultura de mejora continua.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, comunicamos anualmente nuestros avances y resultados en materia ambiental a través del Estado de Información No Financiera (EINF).

Este ejercicio no solo refuerza la trazabilidad de nuestras acciones, sino que también refleja nuestro compromiso público con los principios de sostenibilidad.

5.Eje 4: Confianza-Gestión Ética y Responsable



El Código Ético del Grupo Harinera Vilafrankina refleja un compromiso firme con la ética empresarial, el bienestar social y la transparencia corporativa. A partir de sus principios —ética, respeto, profesionalidad, calidad, seguridad alimentaria e innovación— el documento se alinea de manera directa con varios Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

5. Igualdad, derechos humanos y gobernanza ética



El Grupo se alinea con el ODS 1 mediante nuestro firme compromiso con la lucha contra la inseguridad alimentaria y el apoyo a las personas en situación de vulnerabilidad.

En este sentido, colaboramos activamente con todos los Bancos de Alimentos en las zonas donde tienen presencia nuestros centros de producción, contribuyendo al acceso a alimentos básicos y apoyando a las comunidades más necesitadas. De esta manera, reforzamos nuestra responsabilidad social y nuestro propósito de generar un impacto positivo y directo en el entorno. Y también es una forma de dar visibilidad a nuestro compromiso con la Sociedad.

Respecto al ODS 5, nuestro Código Ético establece el respeto absoluto a los derechos humanos y prohíbe toda forma de discriminación por razón de género, edad, orientación sexual, origen, discapacidad o cualquier condición personal o social. Promueve la integración, la diversidad y la igualdad de oportunidades en todos los niveles de la organización.

5. Cooperación y alianzas responsables



En coherencia con el ODS 16, el Grupo Harinera Vilafranca mantiene un compromiso inequívoco con la ética, la transparencia, la competencia leal y la prevención de prácticas irregulares. Además, dispone de un sistema interno de información y denuncia, protegido por la normativa vigente, que refuerza la integridad corporativa y vela por una cultura de responsabilidad y justicia interna.

Asimismo, el ODS 17, se materializa a través de la colaboración activa con empleados, clientes, proveedores, otros colaboradores, entidades sociales e instituciones públicas, impulsando un modelo de crecimiento basado en alianzas sólidas y en la cooperación para alcanzar objetivos comunes.

6.Conclusión

La Estrategia de Sostenibilidad 2030 consolida el compromiso de la organización con un modelo de desarrollo responsable que integra los ámbitos económico, social y ambiental. Este enfoque se orienta a generar valor compartido y a contribuir activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), alineando la innovación, la eficiencia y la ética empresarial con las necesidades del entorno.

En definitiva, esta estrategia sienta las bases de una organización capaz de equilibrar crecimiento y bienestar colectivo, y de liderar el cambio hacia un futuro más equitativo y respetuoso con las personas y el planeta.





**Gracias por seguir apoyando los esfuerzos del
Grupo Harinera Vilafranca**

Contacto

Grupo Harinera Vilafranca

Avda. De Barcelona 119, Vilafranca del Penedés

Tlf: 938 920 088

Correo electrónico: hv@hvsa.es